

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ  
СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ЛУГАНСКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ  
«Суходольский горный колледж»

---

Рассмотрено  
на заседании педагогического совета  
протокол № 1 от 31.08 2020г



***Положение***  
***о практике обучающихся,***  
***осваивающих образовательные программы***  
***среднего профессионального образования***  
***(программы подготовки квалифицированных***  
***рабочих)***

1. Положение о практике обучающихся в ГБОУ СПО ЛНР «Суходольский горный колледж» и осваивающих образовательные программы среднего профессионального образования (программы подготовки квалифицированных рабочих) (далее - Положение) разработано в соответствии Положения о практике обучающихся, осваивающих образовательные программы среднего профессионального образования (программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих, программы подготовки специалистов среднего звена (на базе рабочих профессий) утвержденного приказом № 84 от 02.03.2017 Министерства образования и науки Луганской Народной Республики.

2. Видами практики обучающихся, осваивающих программы подготовки квалифицированных рабочих (ППКРС) в соответствии с государственными образовательными стандартами СПО (далее - ГОС СПО) по профессиям:

- 21.01.15 Электрослесарь подземный (Квалификация: Электрослесарь подземный 4 разряда) со сроком обучения: 1 год 5 месяцев на базе среднего общего образования; 3 года 5 месяцев на базе основного общего образования являются учебная и производственная практика.

- 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) (Квалификация: сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом 4 разряда; Газосварщик 3 разряда) со сроком обучения: 10 месяцев на базе среднего общего образования; 2 года 10 месяцев на базе основного общего образования являются учебная и производственная практика.

- 19.01.17 Повар, кондитер (Квалификация: Повар 4 разряда; Кондитер 3 разряда) со сроком обучения: 10 месяцев на базе среднего общего образования; 2 года 10 месяцев на базе основного общего образования являются учебная и производственная практика.

3. Программы практики самостоятельно разрабатываются и утверждаются образовательным учреждением и являются составной частью ППКРС.

4. Планирование и организация практики на всех ее этапах обеспечивает:

последовательное расширение круга формируемых у обучающихся умений, навыков, практического опыта и их усложнение по мере перехода от начального уровня квалификации по профессии к более высокому;

целостность подготовки обучающихся к выполнению основных трудовых функций;

связь практики с теоретическим обучением.

Содержание всех этапов учебной и производственной практики определяется требованиями к умениям и практическому опыту по каждому из профессиональных модулей ППКРС (далее - профессиональный модуль) в соответствии с ГОС СПО, программами практики.

Содержание учебной и производственной практики обеспечивает обоснованную последовательность формирования у обучающихся системы умений, целостной профессиональной деятельности практического опыта в соответствии с требованиями ГОС СПО.

5. Практика имеет целью комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности по профессиям среднего профессионального образования, формирование общих и профессиональных компетенций, а также приобретение необходимых умений и опыта практической работы по профессии.

6. При реализации ППКРС по профессии учебная практика и производственная практика проводится при освоении обучающимися профессиональных компетенций в рамках профессиональных модулей и реализуется как концентрированно в несколько периодов, так и рассредоточенно.

Учебная практика может чередоваться с теоретическими занятиями в рамках освоения профессиональных модулей.

7. Учебная практика проводится в учебных, учебно-производственных мастерских, лабораториях, учебно-опытных хозяйствах, учебных полигонах, учебных базах практики и иных структурных подразделениях образовательного учреждения либо на предприятиях, в организациях, учреждениях, соответствующего профиля на основе договоров.

Учебная практика проводится мастерами производственного обучения и (или) преподавателями дисциплин профессионального цикла.

8. Производственная практика проводится на предприятиях, в организациях, учреждениях соответствующей отрасли экономики, которые предоставляют обучающимся рабочие места или учебно-производственные участки на основе заключенных договоров о прохождении производственной практики.

Образовательное учреждение формирует перечень предприятий, организаций, учреждений, база которых предоставляется обучающимся для прохождения учебной и производственной практики.

В перечнях указываются названия и адреса предприятий, организаций, учреждений, количество рабочих мест или учебно-производственных участков, которые согласно договорам должны быть выделены для прохождения практики обучающимися по соответствующим профессиям или специальностям.

Обучающийся имеет право самостоятельно с разрешения руководства образовательного учреждения определить место прохождения производственной практики при условии соответствия профиля предприятия, организации, учреждения профессии, по которой он обучается.

Производственная практика может, как исключение, проводиться в условиях учебно-производственных подразделений образовательного учреждения с разрешения Министерства образования и науки Луганской Народной Республики и при условии выполнения учебной программы в полном объеме. Ответственность за выполнение программ практики в этом случае несет руководитель образовательного учреждения.

**9.** Обучающиеся образовательного учреждения на период учебной или производственной практики не включаются в штатное расписание предприятия, организации, учреждения.

**10.** Продолжительность практики обучающихся должна соответствовать времени, отведенному в учебном плане и программе, и не должна превышать продолжительность рабочего времени, установленную действующим законодательством для соответствующей категории работников.

Максимальная недельная нагрузка при прохождении производственной практики обучающимися в возрасте до 18 лет составляет не более 35 часов в неделю, в возрасте от 18 лет и старше – не более 40 часов в неделю.

**11.** Сроки проведения практики устанавливаются образовательным учреждением в соответствии с учебными планами.

**12.** Образовательное учреждение:

планирует и утверждает в учебном плане все виды и этапы практики в соответствии с ППКРС;

не менее чем за две недели до начала практики заключает договоры на организацию и проведение практики;

разрабатывает и согласовывает с предприятиями, организациями, учреждениями программы практики, содержание и планируемые результаты практики;

осуществляет руководство практикой;

не менее чем за неделю до начала производственной практики подает предприятиям, организациям, учреждениям программы практики, списки мастеров производственного обучения, осуществляющих руководство практикой от образовательного учреждения;

не допускает обучающихся к выполнению заданий на рабочих местах предприятий, организаций, учреждений, на которых не созданы необходимые условия для прохождения практики, немедленно информирует руководителя предприятия, организации, учреждения с целью принятия мер для обеспечения качественного прохождения практики обучающимися;

принимает участие в расследовании несчастных случаев, которые произошли с обучающимися при прохождении практики;

контролирует реализацию программы практики и условия проведения практики, в том числе требования охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности в соответствии с отраслевыми правилами и нормами;

формирует группы в случае применения групповых форм проведения практики;

определяет процедуру оценки общих и профессиональных компетенций обучающихся, освоенных ими в ходе прохождения практики;

разрабатывает и предоставляет предприятиям, организациям, учреждениям формы отчетности и оценочный материал прохождения практики;

с разрешения Министерства образования и науки Луганской Народной Республики вносит изменения в график проведения учебной или производственной практики в случае, если эти изменения вызваны необходимостью выполнения сезонных работ, соответствия режиму работы предприятия, организации, учреждения.

#### **14. Предприятия, организации, учреждения:**

заключают договоры на организацию и проведение практики;

согласовывают программы практики, содержание и планируемые результаты практики;

предоставляют рабочие места обучающимся в соответствии с программой практики, назначают руководителей практики, определяют наставников из числа опытных работников, квалифицированных рабочих;

участвуют в формировании оценочного материала для оценки общих и профессиональных компетенций, освоенных обучающимися в период прохождения практики;



участвуют в определении процедуры оценки результатов освоения общих и профессиональных компетенций, полученных в период прохождения практики, а также оценке таких результатов;

обеспечивают безопасные условия прохождения практики обучающимся, отвечающие санитарным правилам и требованиям охраны труда;

проводят инструктаж обучающихся по ознакомлению с требованиями охраны труда, техники безопасности, пожарной безопасности, а также правилами внутреннего трудового распорядка;

создают условия для эффективной работы обучающихся, обеспечивают их постоянной нагрузкой в соответствии с программой практики;

обеспечивают обучающихся и мастеров производственного обучения специальной одеждой, средствами индивидуальной защиты, лечебно-профилактическим обслуживанием по нормам, установленным для штатных работников, в случаях необходимости условий производства или сферы услуг;

обеспечивают контроль и учет выполнения каждым обучающимся работ согласно программе учебной и (или) производственной практики, могут осуществлять оплату труда за фактически выполненный объем работ обучающимися в соответствии с установленной системой оплаты труда по нормам, ставкам (окладам) с учетом коэффициентов, доплат и надбавок;

в соответствии со статьей 172 Трудового Кодекса Луганской Народной Республики могут устанавливать систему материального стимулирования руководителей практики, назначенных из числа опытных работников, квалифицированных рабочих.

**15.** Направление на практику оформляется приказом руководителя образовательного учреждения или иного уполномоченного им лица с указанием закрепления каждого обучающегося за предприятием, организацией, учреждением, а также с указанием вида и сроков прохождения практики.

**16.** Обучающиеся, осваивающие ППКРС в период прохождения практики на предприятиях, в организациях, учреждениях обязаны:

выполнять задания, предусмотренные программами практики;

соблюдать действующие на предприятиях, в организациях, учреждениях правила внутреннего трудового распорядка;

соблюдать требования охраны труда и пожарной безопасности.

**17.** Результаты практики устанавливаются программами практики, разрабатываемыми образовательным учреждением.

По результатам производственной практики руководителями практики от предприятия, организации, учреждения и от образовательного учреждения оформляется аттестационный лист, содержащий сведения об уровне освоения обучающимся профессиональных компетенций, а также характеристика на обучающегося по освоению профессиональных компетенций в период прохождения практики.

**18.** В период прохождения производственной практики обучающимся ведется дневник практики.

По результатам производственной практики обучающимся составляется отчет, который утверждается предприятием, организацией, учреждением.

В качестве приложения к отчету практики обучающийся оформляет графические, аудио-, фото-, видео-, материалы, наглядные образцы изделий, подтверждающие практический опыт, полученный на практике.

**19.** Производственная практика является завершающим этапом освоения профессионального модуля по виду профессиональной деятельности или по двум последовательно изучающимся профессиональным модулям при освоении одной квалификации в соответствии с утвержденным учебным планом.

Учебная и производственная практика завершается дифференцированным зачетом.

Дифференцированный зачет по учебной практике может быть проведен в форме проверочной работы или по результатам текущих оценок, полученных обучающимися в результате освоения программы учебной практики по профессиональному модулю, и не учитывается в общем количестве зачетов в учебном году.

Дифференцированный зачет по производственной практике может проводиться по двум формам:

выполнение компетентностно - ориентированного задания;

на основании отчета по практике и данных аттестационного листа (характеристики профессиональной деятельности обучающегося на практике) с указанием видов работ, выполненных учащимся во время практики, их объема, качества выполнения в соответствии с технологией и (или) требованиями организации, в которой проходила практика.

Компетентностно - ориентированные задания для дифференцированного зачета и задания для проверочных работ разрабатываются мастером производственного обучения (группой мастеров производственного обучения), согласовываются на заседании методической

комиссии и утверждаются с заместителем директора по учебно – производственной работе.

Решение о форме проведения дифференцированного зачета принимается на заседании методической комиссии и согласовывается с заместителем директора по учебно – производственной работе образовательного учреждения.

**20.** Результаты прохождения практики предоставляются обучающимся в образовательное учреждение и учитываются при проведении квалификационного экзамена по результатам освоения профессионального модуля, прохождении государственной итоговой аттестации по ППКРС.

Обучающиеся, не прошедшие практику или получившие отрицательную оценку, не допускаются к прохождению государственной итоговой аттестации.

**21.** Пятьдесят процентов средств, начисленных обучающимся за период учебной и (или) производственной практики, перечисляются предприятием, организацией, учреждением на счет образовательного учреждения и используются для осуществления ее уставной деятельности, укрепления материально-технической базы, социальной защиты обучающихся, проведения культурно-массовой и физкультурно-спортивной работы.

Начисленные обучающимся средства за период прохождения практики выплачиваются им непосредственно предприятием, организацией, учреждением в срок не позднее пяти дней после выплаты заработной платы штатным работникам или перечисляются предприятием, организацией, учреждением на счет образовательного учреждения для последующей выплаты средств обучающимся.

**22.** Решение об оплате труда обучающихся за фактически выполненный объем работ, механизм перечисления пятидесяти процентов от начисленной суммы на счет образовательного учреждения указывается в пункте 2.2.9. Договора об организации и прохождении учебной и (или) производственной практики, составленного образовательным учреждением на основании Типового договора об организации и прохождении учебной и (или) производственной практики, прилагаемого к настоящему Положению.